

Evaluatieformulier 2023

Bij de meeste vragen is het de bedoeling om een score te geven van 1 tot 10. Betekenis van de score:

- 1 zeer slecht
- 2 slecht
- 3 ruim onvoldoende
- 4 onvoldoende
- 5 matig
- 6 voldoende
- 7 ruim voldoende
- 8 goed
- 9 zeer goed
- 10 uitstekend

Vragenlijst

1. Wat is je motivatie om als vrijwilliger te werken bij Stichting OPA?
(meerdere antwoorden mogelijk)

18	Ik vind het werk leuk en interessant
15	Ik haal er voldoening uit
9	Ik krijg nieuwe sociale contacten
15	De doelgroep spreekt me aan
8	Ik kan werkervaring opdoen
8	Het is een mooie aanvulling op mijn CV
11	Ik wil graag nieuwe vaardigheden aanleren en kennis opdoen
8	Ik wil graag mijn kennis overdragen aan anderen
14	Ik wil iets doen voor de maatschappij
1	Anders namelijk: Alle bovenstaande maken eigenlijk dat ik graag als vrijwilliger werk bij stichting OPA

2. Wat vind je van je werkzaamheden als begeleider bij Stichting OPA?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	totaal
Het is duidelijk wat er van mij als begeleider verwacht wordt						1	4	6	6	3	8.3
Het is duidelijk over welke kennis en vaardigheden ik moet beschikken voor mijn werkzaamheden						4	2	8	3	2	7.8
Mijn werkzaamheden passen goed bij mijn eigen interesses							2	8	7	3	8.5

3. In welke mate voldoet het vrijwilligerswerk aan je wensen en idealen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	totaal
Ik heb bewust gekozen om vrijwilligerswerk bij Stichting OPA te doen						1	1	6	3	9	8.9
Het vrijwilligerswerk komt overeen met de verwachting die ik er vooraf van had.				1	1	1	4	8	2	3	7.8
Het vrijwilligerswerk biedt mij voldoende uitdaging						1	2	6	5	6	8.9
Ik doe mijn vrijwilligerswerk met plezier							1	3	10	6	9

4. Hoe ervaar je de begeleiding van vrijwilligers binnen Stichting OPA?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	totaal
Toen ik begon als vrijwilliger ben ik voldoende ingewerkt.				1	2	3	3	6	3	2	7.4
Het is duidelijk bij wie ik terecht kan met vragen of problemen							2	5	6	7	8.9
Er zijn voldoende momenten voor (werk)overleg							1	5	6	8	9
Er is een duidelijke taakverdeling op de dagen dat ik werk						7		9	2	2	7.6
Ik ben tevreden over de ondersteuning en begeleiding vanuit Stichting OPA					1	1	2	8	3	5	7.9

5. Wat vind je van de manier waarop vrijwilligers bij Stichting OPA worden gewaardeerd?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	totaal
Het bestuur van Stichting OPA toont voldoende belangstelling voor het werk dat ik doe						1	1	9	6	3	8.5
Er wordt duidelijk geïnvesteerd in een goed contact met mij					1	1	3	8	3	4	7.8
Ik wordt regelmatig hardop gewaardeerd en/of bedankt voor mijn inzet						2	6	6	3	3	8

6. Samenwerking met andere vrijwilligers

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	totaal
Er is een prettige manier van samenwerken tussen de vrijwilligers onderling							5	5	4	6	8.6
Nieuwe vrijwilligers worden makkelijk in de groep opgenomen							3	5	9	3	8.6
Er heerst een goede sfeer binnen Stichting OPA							2	6	4	8	8.5

7. Randvoorwaarden

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	totaal
Stichting OPA stelt de juiste materialen en hulpmiddelen ter beschikking							5	5	5	6	9
Ik krijg voldoende informatie om mijn werkzaamheden uit te kunnen voeren					1		3	7	6	3	8.3
Ik krijg voldoende zorginformatie over de kinderen						1	3	6	5	5	8.5
Ik krijg voldoende persoonlijke informatie over de kinderen							2	6	9	3	8
Ik krijg voldoende informatie over de ouders				1	3	2	5	4	3	1	6.8
Ik word voldoende geïnformeerd over de gang van zaken en veranderingen binnen Stichting OPA					1	2	2	6	5	4	8.2

8. Hoe ervaar je de veiligheid bij Stichting OPA

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	totaal
Ik voel mij veilig tijdens mijn vrijwilligerswerk als het gaat om arbeidsomstandigheden (werktijden, groepsgrootte, enz.)							1	5	7	7	9
Ik voel mij veilig tijdens mijn vrijwilligerswerk als het gaat om ondersteuning door andere collega's tijdens bijvoorbeeld een conflictsituatie met een kind of kinderen onderling					2		×	7	3	7	8.5
Er wordt op een goede manier omgegaan met klachten van vrijwilligers					1	1	2	8	5	3	8.2
Ik durf naar andere vrijwilligers te gaan met klachten of problemen						1	3	5	4	7	8.7
Ik durf naar het bestuur te gaan met klachten of problemen						1	3	5	4	7	8.7

9. Persoonlijke ruimte en ontwikkelingsmogelijkhedenx

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	totaal
Er is voldoende ruimte om eigen ideeën en suggesties in te brengen					1	1	2	7	5	4	8.3
Er zijn voor mij voldoende mogelijkheden voor het volgen van scholing en training om mijn kennis en vaardigheden verder te ontwikkelen			1		2	3	3	6	2	2	7.2
Het bestuur van Stichting OPA is ervan op de hoogte als ik meer of minder tevreden ben over de organisatie						2	4	4	7	3	8.3
Ik ontvang feedback over mijn werk					2	4	×	2	3	4	7.7

Totaal cijfer 8.5

10. Ben je van plan om als vrijwilliger actief te blijven voor Stichting OPA?

18	Ja, voor onbepaalde tijd
1	Ja, het komende jaar blijf ik actief als vrijwilliger
	Nee, ik wil er binnen een paar maanden mee stoppen
1	Weet ik niet

11. Zijn er nog opmerking en aanvullingen die je ons kunt geven?

ouders

- Delen van meer informatie over ouders indien er sprake is van soortgelijke problematieken als bij de kinderen.
- Meer info over ouders

kinderen

- meer kennis over de psychiatrische stoornissen die we tegenkomen bij de kinderen (workshops)
- meer kennis over hantering conflictsituaties
- meer scholing over ziektebeelden van kinderen (klinische lessen/ehbo)

begeleiders

- niet of onvoldoende ingewerkt zijn is door een aantal aangegeven
- idee van richtlijnen voor degene die iemand inwerkt
- feedback aan elkaar geven over werkwijze met tips en doelgerichte complimenten
- delen van eigen bevindingen met iedereen om van elkaar te leren

bestuur

- sneller terugkoppelen van vragen/klachten/ideeën van begeleiders.
- sneller inzage en terugkoppeling over gang van zaken (b.v. notulen sneller online en antwoord op vragen)